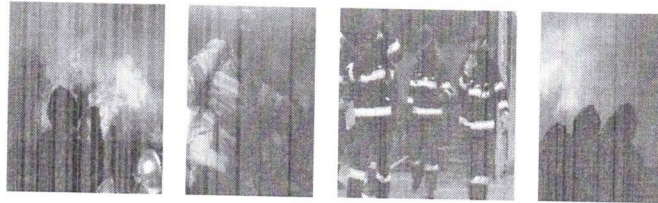


**DOBROVOLJNO VATROGASNO DRUŠTVO TRILJ**

**Prilog 3**

**DOBROVOLJNO VATROGASNO DRUŠTVO TRILJ**



**KRISTINE ŠUŠNJARE 1A, 21240 TRILJ, HRVATSKA**

**IBAN: HR7024070001100568844**

**MB:1290916**

**OIB: 82450717295**

**POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U  
ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU**



Trilj, 22. studenoga 2024. godine

**POSTUPOVNIK  
ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU NA  
RADNOM MJESTU**

Članak 1.

Postupovnikom za testiranje na prisutnost droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Postupovnik) propisuje se način utvrđivanja prisutnosti droga i/ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na radnom mjestu.

Članak 2.

Pod pojmom droge i/ili drugih sredstava ovisnosti smatra se bilo koja tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Stanje pod utjecajem droge i/ili drugih sredstava ovisnosti je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preeliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Članak 3.

Testiranje na droge ili druga sredstva ovisnosti obavlja se u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi s kojom je DVD Trilj dogovorio suradnju, a provodi se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi zapovjednik ili predsjednik DVD Trilj.

Izvanredno testiranje na droge ili druga sredstva ovisnosti obavlja se po potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira droge i/ili druga sredstva ovisnosti, odnosno kada se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao drogu i/ili druga sredstva ovisnosti.

Testiranje se može obaviti i u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 4.

Svi radnici DVD Trilj u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima DVD Trilj ( u daljnjem tekstu: Radnik) podložni su testiranju.

Članak 5.

U svakom slučaju iz članka 3. ovog Postupovnika, postupak testiranja na droge i/ili druga sredstva ovisnosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je pod utjecajem droga i/ili drugih sredstava ovisnosti.

## Članak 6.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem droga i/ili drugih sredstava ovisnosti odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz radnika do mjesta stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba DVD Trilj treba radniku kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak Poslodavca) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

O udaljavanju radnika s mjesta rada izrađuje se zapisnik u koji se obavezno upisuju osobni podatci o zaposleniku, podatci o radnom mjestu na koje je raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale provjeru, datum, vrijeme, poduzete mjere, izjavu zaposlenika ako je želi ili može dati, izjave svjedoka i poslodavca, odnosno ovlaštenika poslodavca.

## Članak 7.

Ovaj Postupovnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči DVD Trilj.

U Trilju, 22. studenoga 2024. godine



Predsjednik DVD Trilj:

Ivan Bugarin, dipl. ing. el.

Utvrdjuje se da je ovaj Postupovnik objavljen na oglasnoj ploči DVD Trilj dana 25. studenoga 2024. godine te da stupa na snagu dana 5. prosinca 2024. godine.